
PPHVADno-2026-9428**Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelujen perusteella**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde on käynyt 10.12.2025 - 23.1.2026 välisenä aikana Terveyden- ja sairaanhoidon palveluiden toimialuetta koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden lopputuloksena palvelualueen lähijohtamisrakennetta muutetaan. Neuvottelutuloksen perusteella sijoitetaan työsuhteinen henkilö toiseen tehtävään.

Liitteet:

1 Osaamiskartoitus (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 § 32 k.

2 Pöytäkirja kuulemisesta 31.3.2026 (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 § 32 k.

3 Salassa pidettävä, sisältää henkilötiedot (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 § 32 k.

Päätöksen peruste

Työntekijä (nimi poistettu), henkilönnumero 20000XXXXX, on ollut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 10.12.2025 - 23.1.2026 käydyssä yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva. Henkilöä on kuultu 31.3.2026 järjestetyssä kuulemisessa, jossa on selvitetty hänen valmiutensa ottaa vastaan irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu tehtävä. Hän on ilmoittanut olevansa valmis ottamaan tehtävän vastaan. Työntekijän irtisanomisaika hänen aiemman palvelussuhteensa kesto työnantajalla huomioiden on 6 kk.

Tehtäväkohtainen palkka irtisanomisen sijaan tarjottavassa tehtävässä on 3792,50 € /kk ja palkkahinnoittelutunnus S1TYT100. Aiempi ammatinhallinnasta ja työstä suoriutumisesta maksettu henkilökohtainen lisä sekä mahdollinen määrävuosilisä ja syrjäseutulisa säilyvät uuden tehtävän palkkauksessa. Uutta tehtäväkohtaista palkkaa maksetaan 1.10.2026 lähtien, jolloin irtisanomisaika aiemmasta tehtävästä päättyy. Uudessa tehtävässä toimivaltainen esihenkilö laatii henkilölle uuden työsopimuksen. Aiempi vakanssi poistuu.

Päätös

Päätän, että työntekijä (nimi poistettu), henkilönnumero 20000XXXXX, irtisanotaan aiemmasta tehtävästään ja siirretään 1.4.2026 alkaen vakinaiseen työsopimussuhteeseen (03330-1045) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 23.1.2026 päättyneen tuotannollis-taloudellisista syistä käydyssä yhteistoimintamenettelyn perusteella.

Sovellettava lainsäädäntö:

Työsopimuslaki 7 luku 3 § ja 4 §

Työsopimuslaki 6 luku 3 § (HYVTES VIII luku 5 §)

Toimivallan peruste:

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan Terveyden- ja sairaanhoidon palvelujen toimialuejohtajan toimivallan siirtämistä koskeva päätös 25.11.2025 (§ 88), liite 2 (toimivalta henkilöstöasioissa Terveyden- ja sairaanhoidon toimialueella), kohta 67.

Tiedoksi

Tiedoksianto sähköisesti 1.4.2026, vastaanottajat: asianosainen, esihenkilö, toimialuejohtaja, HR-asiantuntija Tarja Tyvelä. Tiedoksiantaja Tiina Huuha, HR-sihteeri. Lisätietojen antaja palvelualuejohtaja Päivi Harju, p. 044 703 6422.

Allekirjoitus

Päivi Harju, palvelualuejohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 01.04.2026 klo 14:31. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 1.4.2026 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 25

Oikaisuvaatimusohje

Työsopimusriita-asiat yksityisoikeudellisina käsitellään käräjäoikeudessa. Asianosaisen tulee saattaa asia haastehakemuksella käräjäoikeuden käsiteltäväksi, kanneaika päätöksen tiedoksisaannista on kaksi vuotta.

Jos työsopimussuhteeseen valintaa koskevaan päätökseen haetaan muutosta hallintolainkäytön järjestyksessä (esim. kelpoisuusvaatimus, toimivallan ylitys ja päätöksenteon menettelyvirhe) on oikaisuvaatimus toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.**

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
- puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.